

平成 28 年 1 月 4 日

## 今年のテーマ 「人材定着」 支援

人財育成サポーター 成川 彰浩

職場での様々な悩み相談、経営者からの困った社員への対応などの相談、世の中の変化等も踏まえて、私は昨年末に今年特に力を入れて実施することを「人材定着」に絞りました。

経営者に対しては、求人～面接～採用～職場定着サポート

学生に対しては、就職支援「どのような基準で、就職先・仕事を選ぶのか」

転職を考えている方に対しては、再就職支援「自分に合う職場・仕事探し」

私は、学生時代自分に合う会社を探すため、30社以上会社訪問をしました。

また、入社した会社の人事部では、約1,000名の学生の面接に携わりました。

さらに、ここ数年～求人、面接、研修、面談を通じて～「人材採用・人材定着・人財育成」に関わっています。

人材が定着しない原因を分析して、今年は、特に以下のことに取り組みます。

### ①就職先（再就職先）選び、職場定着に対するアドバイス

（経験）ハローワークでの「再就職支援セミナー」約70回

高校、専門学校、大学での就職・定着支援講座 15回以上 等

### ②経営者向け人事労務セミナー・講座の開催、人材定着研究会の発足

（経験）福祉・介護 人材定着支援アドバイザー（7年目）

人事労務セミナー20回以上（採用・面接関係セミナーを含む） 等

以上